



Утверждаю:

Директор школы-интерната:

Шарапова Г.Н.

ПОЛОЖЕНИЕ

о загородном оздоровительном лагере «Орлёнок»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение регулирует деятельность загородного оздоровительного лагеря «Орлёнок» с круглосуточным пребыванием детей.
2. Деятельность лагеря направлена на реализацию услуг по обеспечению отдыха и оздоровления детей.
3. Лагерь создается по решению учредителя и в соответствии Устава учреждения.
4. Лагерь в своей деятельности руководствуется:
 - 4.1. указами и распоряжениями Правительства РФ, и другими законодательствами, и нормативными актами РФ, Забайкальского края, местного самоуправления;
 - 4.2. Уставом учреждения
 - 4.3. настоящим Положением;
 - 4.4. локальными и нормативными актами учреждения
5. Контроль за деятельностью лагеря, за использованием имущества и финансовой деятельностью осуществляет учреждение и учредитель.
6. Приемка лагеря к летней работе осуществляется комиссией по приемке, созданной органами местного самоуправления, с последующим подписанием акта приемки, который является основанием для открытия лагеря.
7. Для обеспечения необходимых условий отдыха и оздоровления детей в лагере должны соблюдаться определенные условия:
 - 7.1. наличие документов, регламентирующих деятельность лагеря;
 - 7.2. укомплектованность лагеря необходимыми специалистами, уровень квалификации, которых преимущественно соответствует квалификационным характеристикам должностей работников оздоровительных лагерей;

- 7.3.техническое оснащение лагеря (оборудование, спортивное снаряжение, музыкальная аппаратура и.т.д.)
- 7.4.наличие системы внутреннего контроля качества предоставляемых услуг.
- 8.На время отсутствия начальника лагеря его обязанности возлагаются на старшего воспитателя.
- 9.Местонахождение лагеря «Орлёнок»: с.Усть –Озёрное, 10км. на юго-восток, Забайкальского края.

2.Основные задачи и принципы деятельности лагеря

1. Основными целями деятельности лагеря являются обеспечение развития, отдыха и оздоровления детей в возрасте от 3 до 17лет.
- 2.сохранение и укрепление здоровья детей
- 3.организация содержательного досуга детей
- 4.воспитание и адаптация детей к жизни в обществе, привитие навыков самоуправления, чувства коллективизма и патриотизма
- 5.развитие творческих способностей детей, формирование и развитие позитивной мотивации здорового образа жизни

3.Деятельность лагеря основывается на принципах:

- 3.1.безопасности жизни и здоровья детей, защиты их прав и личного достоинства;
- 3.2.приоритета индивидуальных интересов, личностного развития и самореализации ребенка в сочетании с соблюдением социальных норм и правил лагеря;
- 3.3.гуманного характера отношений, конфиденциальности в разрешении личных проблем и конфликтов детей;

4.Организация деятельности лагеря

- 4.1.Лагерь организует отдых и оздоровление детей в возрасте от 3 до 17лет
- 4.2.Режим работы лагеря разрабатывается в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями(СанПин 2.4.4.1204-03)
- 4.3.Организация питания в лагере осуществляется в собственной столовой.
- 4.4.Медицинское обслуживание осуществляет учреждение школы-интерната, имеющее лицензию на медицинскую деятельность. Лагерь обеспечивает

помещение с соответствующими условиями для работы медицинских работников.

4.5. Лагерь самостоятелен в организации педагогического процесса и строит свою деятельность по следующим направлениям:

- * оздоровительное
- * физкультурно – спортивное
- * социально- адаптивное
- * патриотическое
- * художественно- эстетическое

5. Количество смен, их продолжительность, охват детей устанавливается постановлением администрации школы-интерната.

6. Администрация лагеря определяет программу своей деятельности в соответствии с целями, принципами и задачами настоящего положения

7. Оздоровление детей осуществляется через:

- * организацию рационального питания;
- * организацию санитарно-гигиенических и противоэпидемических мероприятий;
- * организацию мероприятий по профилактике детского травматизма;
- * организацию физического воспитания, спортивных мероприятий;
- * проведение санитарно- просветительной работы, формирование навыков здорового образа жизни.

9. Основными формами оздоровления являются:

- * ежедневная утренняя гимнастика;
- * закаливающие процедуры;
- * спортивные подвижные игры;
- * соревнования, спартакиады, спортивные праздники и т.д.

10. Администрация лагеря самостоятельно разрабатывает программу своей деятельности с учетом особенностей социально- экономического развития региона и национально-культурных традиций.

11. Администрация лагеря организует и проводит массовые мероприятия, создающие необходимые условия для отдыха детей, развития их творческих

способностей. Содержание, формы и методы работы лагеря определяются с учетом интересов детей.

12. Администрация лагеря имеет право устанавливать прямые связи с учреждениями, предприятиями, организациями.

13. В лагере не допускается создание и деятельность организационных структур политических партий, общественно-политических и религиозных движений и организаций.

14. Применяемые в лагере средства педагогического воздействия должны основываться на уважении личности ребенка и максимально обеспечивать защиту их достоинства от унижений, оскорблений или каких-либо иных форм физического или психического насилия.

15. Доставка детей в лагерь осуществляется организованно Учреждением.

16. Администрация лагеря несет ответственность в установленном законодательством РФ порядке за:

- * невыполнение функций, определенным настоящим Положением;
- * жизнь и здоровье детей и работников лагеря во время нахождения в лагере;
- * нарушение прав и свободы детей и работников лагеря;
- * качество реализуемой программы деятельности лагеря;
- * соответствие форм, методов и средств организации деятельности лагеря возрасту, интересам и потребностям детей;
- * иное, предусмотренное законодательством РФ;

5. Комплектование лагеря отдыхающими

5.1. В лагере находятся воспитанники школы-интерната от 3 до 17 лет при наличии необходимых медицинских документов о состоянии здоровья детей, а также об отсутствии контактов с инфекционными заболеваниями.

5.2. В лагере создаются отряды детей с учетом возраста, интересов детей и соответствии с требованиями соответствующих санитарных правил: численность отрядов детей в возрасте от 3 до 7 лет составляет 10-12 человек, в возрасте от 7 до 17 лет составляет 10-12 человек.

5.3. Отчисление отдыхающих из лагеря производится в следующих случаях:

- * при наличии медицинского заключения о состоянии здоровья ребенка, препятствующего его дальнейшему пребыванию в лагере

6. Имущество и средства лагеря

6.1. Финансово-хозяйственную деятельность, бухгалтерский учет статистическую отчетность по деятельности лагеря в порядке, определенном законодательством РФ, осуществляет Учреждение, а также представляет отчеты о финансово- хозяйственной деятельности Учредителю.

6.2. За учреждением закреплено право управления имуществом для организации отдыха детей в лагере, обеспечивает сохранность и использование имущества по целевому назначению

6.3. Финансовое обеспечение деятельности лагеря осуществляет Учреждение в соответствии с нормативными актами, бюджетной сметой на финансовый год, сметой расходов лагеря.

6.4. Источником формирования имущества и финансовых ресурсов лагеря являются:

- * добровольные пожертвования и целевые взносы физических и юридических лиц;

- * капитальные вложения и дотации из бюджета.

6.5. В соответствии с имеющимся финансированием Учреждение проводит капитальный и текущий ремонт и обеспечивает содержание помещений лагеря для создания необходимых условий оздоровления и отдыха детей и подростков, укомплектования помещений оборудованием, инвентарем, материалами

7. Права и обязанности участников оздоровительного процесса

7.1. Участниками оздоровительного процесса являются:

- * дети и подростки, отдыхающие в лагере

- * педагогические работники

7.2. Отдыхающие имеют право на:

- * добровольное участие в досуговых мероприятиях;

- * развитие творческих способностей и интересов;

- * уважение их человеческого достоинства, защита от всех форм физического и психологического насилия;

7.3. Отдыхающие обязаны:

- * выполнять требования настоящего Положения, Правил поведения, режим лагеря;

- * уважительно относиться друг другу, а также к работникам лагеря;

- * соблюдать чистоту и порядок в лагере;
- * бережно относиться к имуществу лагеря и личным вещам участников оздоровительного процесса;
- * добросовестно выполнять обязанности по самообслуживанию;
- * принимать активное участие в жизни лагеря

7.4. Работники имеют право на:

- * оплату своего труда и соблюдение его условий в соответствии с трудовым договором, условия которого не могут противоречить трудовому законодательству РФ (заработная плата выплачивается работникам согласно утвержденной директором Учреждения тарификации и штатного расписания);
- * защиту профессиональной чести и достоинства;
- * различные формы морального и материального поощрения за успехи в их деятельности;
- * корректное в эстетическом и правовом отношении дисциплинарное расследование;
- * педагогические и медицинские работники лагеря пользуются правами и льготами в порядке, установленном законодательством РФ;

7.5. Работники лагеря обязаны при приеме на работу:

- * ознакомиться с Положением, условиями труда, Правилами внутреннего распорядка, должностными обязанностями;
- * представить медицинское заключение (справку) о допуске к работе в детском оздоровительном учреждении;
- * предоставить необходимый пакет документов (копии документов: об образовании, страхового свидетельства, трудовой книжки, ИНН, паспорта);
- * пройти инструктаж по технике безопасности, вопросам профилактики травматизма, предупреждения несчастных случаев с детьми и подростками, соблюдения санитарно-гигиенических правил и правил пожарной безопасности

7.6. Выполнять требования настоящего Положения, Правила внутреннего распорядка

- * строго следовать нормам профессиональной этики;
- * качественно выполнять должностные обязанности;

* не принимать антипедагогических методов воспитания, связанных с физическим или духовным насилием над личностью;

* все работники лагеря в пределах возложенных на них обязанностей несут персональную ответственность за безопасность жизни и здоровья детей и подростков, находящихся на отдыхе;

7.7. На педагогическую работу принимаются лица, достигшие возраста 18 лет и как, правило, имеющие необходимую профессионально- педагогическую квалификацию, соответствующую требованиям квалификационной характеристики по должности и подтвержденную документами об образовании. В исключительных случаях допускается привлечение к работе лиц, не имеющих профессионально-педагогического образования, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности

К педагогической деятельности не допускаются лица, лишённые права деятельности приговором суда, или по медицинским показаниям, а также лица, имеющие судимость за определенные преступления

7.8. Увольнение работников лагеря по инициативе администрации Учреждения, помимо оснований, предусмотренных законодательством РФ о труде, допускается также в случаях:

* повторного грубого нарушения настоящего Положения в течение функционирования лагеря;

* применение методов воспитания, связанных с физическим и (или) психологическим насилием над личностью воспитанника;

* появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения

8. Порядок управления лагерем

8.1. Непосредственное управление лагерем осуществляет начальник лагеря, который назначается и освобождается от занимаемой должности директором школы-интерната.

8.2. К компетенции Учредителя Учреждения относятся:

* реорганизация и ликвидация лагеря;

* изъятие имущества в определенных законодательством случаях;

* утверждение сметы расходов;

* финансирование лагеря;

- * установление порядка использования объектов оперативного управления;
- * получение от лагеря информации о его деятельности;
- * осуществление контроля соответствия деятельности лагеря настоящему Положению, проведение ревизий финансово- хозяйственной деятельности;

8.3.К компетенции Учреждения относятся:

- * утверждение и внесение изменений в Положение о лагере;
- * контроль за сохранностью и эффективным использованием закрепленного за лагерем имущества и выделенных ему средств;
- * утверждение надбавок, доплат и размеров премий работникам лагеря;
- * установление исходных данных планирования финансово- хозяйственной деятельности лагеря;
- * в соответствии с трудовым кодексом РФ осуществление приема или назначения кадров для работы в летний период согласно штатного расписания лагеря, а также увольнения временно принятых работников по окончании действия трудового договора;

8.4.В установленном порядке начальник лагеря:

- * несет ответственность, предусмотренную законодательством РФ, за обеспечение безопасности жизни и здоровья детей и работников лагеря, предупреждения детского травматизма, соблюдение правил противопожарной безопасности, санитарно- эпидемиологических требований к устройству, содержанию и организации работы в лагере;
- * представляет интересы лагеря;
- * обеспечивает деятельность лагеря в соответствии с настоящим Положением;
- * распоряжается материальными средствами и имуществом лагеря;
- * осуществляет подбор кадров на работу и расстановку педагогических кадров и вспомогательного персонала;
- * разрабатывает локально-правовые акты, регламентирующие деятельность лагеря;
- * утверждает должностные инструкции работников лагеря;
- * издает приказы и распоряжения, обязательные для исполнения работников лагеря;

*подготавливает проекты приказов о приеме на работу, расстановке кадров, увольнении с работы;

*вносит предложения по определению структуры и внесению изменений в штатное расписание лагеря в пределах выделенных средств, по распределению должностных обязанностей работников лагеря;

*в установленном порядке предоставляет статистическую отчетность в соответствующие органы в пределах своей компетенции;

*поощряет работников лагеря;

*применяет дисциплинарные взыскания к работникам лагеря в случае нарушения ими правил внутреннего трудового распорядка и должностных инструкций, а также в других случаях, предусмотренных законодательством;

*участвует в распределении надбавок и доплат к должностным окладам и ставкам заработной платы работникам лагеря в пределах выделенных средств;

8.5.Формами самоуправления являются:

*педагогический совет;

*общее собрание трудового коллектива;

8.6.Педагогический совет образуют сотрудники лагеря, занятые в педагогической деятельности: администрация лагеря, воспитатели, инструктор по физкультуре.

8.7.Заседание Педагогического совета лагеря созывается не реже одного раза в смену

8.8.Решения педагогического совета лагеря является правомочным, если на его заседании присутствовало не менее двух третей педагогических работников лагеря, если за него проголосовало более половины присутствующих педагогов. Процедура голосования определяется Педагогическим советом лагеря. Решения Педагогического совета утверждаются приказами начальника лагеря и являются обязательными для исполнения

8.9.К компетенции педагогического совета лагеря относятся:

*принятие программы работы лагеря;

*разработка и принятие форм педагогической документации;

*обсуждение и выбор различных вариантов содержания и форм организации оздоровительного, воспитательного процесса в лагере и способов их реализации;

- * организация работы по развитию творческих инициатив педагогических работников;
- * принятие решений по вопросам организации оздоровительно-воспитательного процесса лагеря;
- * решение вопросов о награждении и поощрении работников, отдыхающих;
- * согласование локально-правовых актов, регламентирующих деятельность лагеря;

8.10. Полномочия трудового коллектива лагеря осуществляются общим собранием:

- * общее собрание трудового коллектива лагеря созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в смену;

8.11. К компетенции общего собрания трудового коллектива относятся:

- * внесение предложений по внесению изменений в Положение о лагере;
- * обсуждение и согласование Правил внутреннего трудового распорядка;
- * разработка и обсуждение проектов локально-нормативных актов лагеря;
- * принятие решений по вопросам организации деятельности лагеря;

8.12. Порядок изменения Положения лагеря:

- * Положение о лагере может изменяться и дополняться по инициативе трудового коллектива лагеря, при изменении законодательства РФ в области образования;
- * изменения и дополнения, вносимые в Положение о лагере, признаются действительными только с момента утверждения приказом директора школы-интерната;
- * с момента регистрации Положения предыдущая редакция Положения лагеря утрачивает силу

8.13. Локальные акты лагеря:

- * локальными актами лагеря являются нормативные акты, предусмотренные настоящим Положением, принятые или утвержденные установленным порядком соответствующими органами управления Учреждения, в пределах своей компетенции и регламентирующие деятельность лагеря, либо участников оздоровительного процесса по отдельным вопросам;
- * локальные нормативные акты лагеря должны соответствовать настоящему Положению и являются обязательными для исполнения участниками оздоровительного процесса

8.14. Локальными актами, регламентирующими деятельность лагеря, являются:

- * Положение о загородном оздоровительном лагере;
- * Правила внутреннего распорядка загородного оздоровительного лагеря;
- * книга приказов;
- * штатное расписание загородного оздоровительного лагеря;
- * Положение о порядке установления стимулирующих выплат работникам загородного оздоровительного лагеря;
- * критерии и показатели эффективности и результативности деятельности работников загородного оздоровительного лагеря;
- * инструкции по охране труда работников загородного оздоровительного лагеря;
- * должностные инструкции работников загородного оздоровительного лагеря;
- * инструкции по технике безопасности, противопожарной безопасности;
- * Положение о педагогическом совете загородного оздоровительного лагеря;
- * Решения педагогического совета загородного оздоровительного лагеря;
- * Положение об общем собрании трудового коллектива загородного оздоровительного лагеря;
- * Решения трудового коллектива загородного оздоровительного лагеря;
- * правила поведения отдыхающих в загородном оздоровительном лагере;

8.15. Локальные акты лагеря не могут противоречить настоящему Положению, Уставу Учреждения, законодательным документам РФ.